



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG
KECAMATAN PADANG ULAK TANDING

LAPORAN CAPAIAN KINERJA

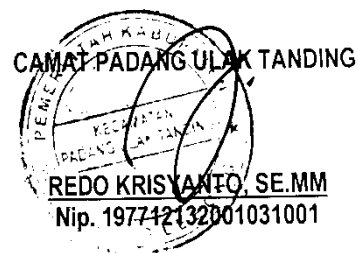
TAHUN
2022

KECAMATAN PADANG ULAK TANDING

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT, sehingga Laporan Capaian Kinerja Kantor Camat Padang Ulak Tanding Kabupaten Rejang Lebong dapat diselesaikan. Penyusunan Laporan Capaian Kinerja pada Tahun 2022 ini disusun dalam rangka memenuhi Rekomendasi Tindak Lanjut LHE Kecamatan Padang Ulak Tanding tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, yang merupakan wujud Pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas sesuai dengan Visi dan Misi dalam kurun waktu tahun anggaran 2022. Selain itu, laporan ini disusun sebagai sarana pengendalian dan penilaian kinerja dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan pemerintah yang baik dan bersih (good governance and clean goverment) serta sebagai umpan balik dalam perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pada tahun berikutnya.

Laporan Capaian Kinerja ini Kantor Camat Padang Ulak Tanding Kabupaten Rejang Lebong Tahun 2022 disusun dengan mengacu pada Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara Nomor 53 Tahun 2014. Laporan ini memuat pencapaian kinerja pelaksanaan program/kegiatan sesuai tugas dan fungsi Kecamatan serta Renstra Kantor Camat Padang Ulak Tanding Kabupaten Rejang Lebong. Pada Laporan Capaian ini dijelaskan upaya mempertanggungjawabkan keberhasilan maupun hambatan- hambatan dalam pelaksanaan program/kegiatan Bappeda Tahun 2022.



DAFTAR ISI

Kata Pengantar.....	Halaman i
Daftar Isi.....	ii
BAB I PENDAHULUAN -----	
-----	1
1.1 Struktur Organisasi.....	1
1.2 Susunan Organisasi.....	3
 BAB II AKUNTABILITAS KINERJA -----	
-----	4
A. Perjanjian Kinerja.....	4
B. Capaian Kinerja.....	5
C. Evaluasi dan Analisis Kinerja -----	
-----	6
D. Tindak Lanjut.....	8
 BAB III PENUTUP -----	

BAB I
PENDAHULUAN

Pertanggungjawaban kinerja suatu unit instansi pemerintah kepada atasannya, secara prinsip merupakan kewajiban yang melekat dan perwujudan sikap yang akuntabel terhadap kinerjanya. Pertanggungjawaban ini disampaikan, selain untuk mengidentifikasi hal-hal yang perlu disempurnakan, juga untuk menggambarkan efisiensi, efektifitas, dan akuntabilitas Camat Padang Ulak Tanding terhadap pencapaian kinerja yang telah diperjanjikan.

Dalam Laporan Kinerja Tahun 2022 ini disajikan beberapa kondisi, baik yang menggambarkan keberhasilan maupun ketidak berhasilan pencapaian kinerja Kecamatan Padang Ulak Tanding merupakan salah satu Bagian yang ada di Kecamatan Padang Ulak Tanding

Berdasarkan Peraturan Bupati Kabupaten Rejang Lebong Nomor 60 Tahun 2016, Kecamatan Padang Ulak Tanding mempunyai tugas : Membantu Bupati dalam rangka meningkatkan koordinasi Penyelenggaraan Pemerintah, Pelayanan Publik dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan dalam wilayah kerjanya.

**Struktur Organisasi
Kecamatan Padang Ulak Tanding**

Lampiran : Peraturan Bupati Kab. R/L
Nomor : 60 Tahun 2016
Tanggal : 27 Desember 2016

CAMAT PADANG ULAK TANDING

SEKRETARIS CAMAT

**KELOMPOK JAB
FUNGSIONAL**

**SUB. BAGIAN. PERENCANAAN &
KEUANGAN**

**SUB. BAGIAN UMUM
KEPEGAWAIAN**

**SEKSI
PEMERINTAHAN**

**SEK. KETENTERAMAN & KETERTIBAN
UMUM**

**SEK. PEREKONOMIAN, PEMBANGUNAN &
PEKERJA UMUM**

SEKSI KESRA

**SEKSI PELAYANAN
UMUM**



1. Susunan Jabatan Struktural Kecamatan Padang Ulak Tanding

terdiri dari :

- a. Camat Membawahi
 - 1. Bidang Kesra
 - 2. Bidang P3U
 - 3. Bidang Pelayanan Umum
 - 4. Bidang Trantib
 - 5. Bidang Pemerintahan
- b. Sekcam, membawahi :
 - 1. Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan
 - 2. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA

A. PERJANJIAN KINERJA

Sebagaimana Perjanjian Kinerja Tahun 2022 yang ditandatangani antara Camat Padang Ulak Tanding dan Bupati Rejang Lebong adalah dengan menyatakan menjanjikan akan mewujudkan Target Kinerja dengan Sasaran Strategis

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
CAMAT PADANG ULAK TANDING
ESELON III.A

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatkan Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan	Nilai Sakip Daerah	B
2	Meningkatnya Kualitas Kinerja dan Pelayanan Perangkat Daerah	Nilai Sakip OPD	B
		Persentase inovasi yang terealisasi	100%
3	Mengkatnya KUalitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat Daerah	82,86
4	Meningkatnya Pelayanan Publik Melalui Tata Kelola Pemerintahan yang Akuntabel dan Transparan	Indeks Kepuasan Kecamatan	85
5	Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat	Pendapatan Perkapita	35,296,000
6	Meningkatnya masyarakat usia produktif yang diberdayakan	Persentase masyarakat usia produktif yang diberdayakan	100%

Program		Anggaran (Rp)	Keterangan
1	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	15.240.000,00	
2	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	160.000.000,-	
Jumlah		175.240.000,-	

B. CAPAIAN KINERJA

Berikut adalah ringkasan atas capaian target kinerja yang dihasilkan pada tahun 2022:

NO	TUJUAN/SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PROGRAM	TARGET	RENCANA/TARGET CAPAIAN				KET ER AN GA N
					TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
1	Meningkatkan Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan	Nilai Evaluasi SAKIP Kabupaten	Program Penunjang Urusan Pemerintah Kabupaten/Kota Daerah	B	-	-	-	B	
2	Meningkatnya Kualitas Kinerja dan Pelayanan Perangkat Daerah	Nilai Evaluasi SAKIP OPD		B	-	-	-	B	
		Persentase Inovasi yang terealisasi		100%				100 %	
3	Mengkatnya KUalitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat Daerah		82.86	82.86	82.86	82.86	82.86	
4	Meningkatnya Pelayanan Publik Melalui Tata Kelola Pemerintahan yang Akuntabel dan Transparan	Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	85				85	
5	Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat	Pendapatan Perkapita	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	35.296.000				35.296.000	
6	Meningkatnya masyarakat usia produktif yang diberdayakan	Persentase masyarakat usia produktif yang diberdayakan		100%				100 %	

Tabel 2.2

Capaian IKU Sasaran Program Tahun 2022

N O	SASARAN STRATEGIS/ PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	Realisasi	Capaian %
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya Kualitas Kinerja dan Pelayanan Perangkat Daerah	Nilai Evaluasi SAKIP OPD	Predikat /Nilai	B	B (64,02)	91.46
2	Meningkatnya Kualitas Kinerja dan Pelayanan Perangkat Daerah	Persentase Inovasi yang terealisasi	Persen	100	100	100
3	Meningkatnya Pelayanan Publik Melalui Tata Kelola Pemerintahan yang Akuntabel dan Transparan	Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan	Angka	85	86,21	101.42
4	Meningkatnya masyarakat usia produktif yang diberdayakan	Persentase masyarakat usia produktif yang diberdayakan	Persen	100	40	40

Tabel 2.3

PERBANDINGAN PENCAPAIAN KINERJA

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	Realisasi Kinerja Tahun 2021	Realisasi Kinerja Tahun 2022
(1)			(4)	(5)
1	Meningkatnya Kualitas Kinerja dan Pelayanan Perangkat Daerah	Nilai Evaluasi SAKIP OPD	B 67.63	B 64.02
2	Meningkatnya Kualitas Kinerja dan Pelayanan Perangkat Daerah	Persentase Inovasi yang terealisasi	0	100
3	Meningkatnya Pelayanan Publik Melalui Tata Kelola Pemerintahan yang Akuntabel dan Transparan	Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan	88.49	86.21
4	Meningkatnya masyarakat usia produktif yang diberdayakan	Persentase masyarakat usia produktif yang diberdayakan	95.7	40

C. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Evaluasi dan Analisis atas capaian target kinerja masing-masing indikator-indikator kinerja terhadap sasaran strategis ini adalah sebagai berikut:

SASARAN STRATEGIS:

Dalam rangka mendorong pelaksanaan penerapan penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagaimana yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan lebih lanjut diatur dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 86 Tahun 2017 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, baik di lingkungan Pemerintah KabupatenRejang Lebong , dalam rangka mewujudkan target kinerja yang telah diperjanjikan, setiap tahun telah memberikan berbagai bentuk bimbingan baik yang bersifat kolektif maupun yang bersifat khusus (sesuai permintaan).

Terhadap capaian atas target kinerja yang kurang berhasil karena tidak mencapai angka 100% karena terdapat perubahan peraturan tentang pedoman evaluasi yang mana didalamnya terdapat peningkatan kategori penilaian.

Daftar Realisasi realisasi anggaran yang digunakan untuk melaksanakan program/kegiatan dalam mencapai target kinerja indikator dan sasaran strategis yang ingin dicapai Kecamatan Padang Ulak Tanding Kabupaten Rejang Lebong.

Tabel 3.2 Realisasi Pengguna Anggaran

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Program	Realisa si Kinerja Tahun 2022	Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	Anggaran yang tidak terealisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Meningkatnya Kualitas Kinerja dan Pelayanan Perangkat Daerah	Nilai Evaluasi SAKIP OPD		B 64.02			
2	Meningkatnya Kualitas Kinerja dan Pelayanan Perangkat Daerah	Persentase Inovasi yang terealisasi	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100	2,357,942,194.00	2,311,076,463.00	1.99% 46,865,731.00
3	Meningkatnya Pelayanan Publik Melalui	Indeks Kepuasan Masyarakat	Program Penyelenga	86.21	15.240.000	15.240.000	0%

	Tata Kelola Pemerintahan yang Akuntabel dan Transparan	Kecamatan	raan Pemerintahan dan Pelayanan Publik				
4	Meningkatnya masyarakat usia produktif yang diberdayakan	Persentase masyarakat usia produktif yang diberdayakan	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	91.7	158.000.000	141.657.600	10.34% 16,342,400.00

Dari data Tabel 3.2 dapat dianalisis bahwa pencapaian Kecamatan Padang Ulak Tanding dengan sasaran strategis:

1. Meningkatnya Kualitas Kinerja dan Pelayanan Perangkat Daerah dengan Indikator Nilai Evaluasi SAKIP OPD sudah Mencapai target sesuai dengan target Realisasi Program
2. Meningkatnya Kualitas Kinerja dan Pelayanan Perangkat Daerah dengan Indikator Persentase Inovasi dari pagu yang di anggarkan sebesar Rp.2,357,942,194.00 terealisasi Rp. 2,311,076,463.00 dengan Capaian Realisasi : 98.01%. tidak Terraliasai Rp. 46,865,731.00 atau 1.99% . anggaran yang tidak terealisasi adalah kelebihan pagu Gaji ASN Kecamatan Padang ULak Tanding serta anggaran Honorarium Tenaga Harian Tenaga Administrasi, dikarenakan pada 6 bulan terakhir 1 orang mengundurkan diri.
3. Meningkatnya Pelayanan Publik Melalui Tata Kelola Pemerintahan yang Akuntabel dan Transparan dengan Indikator indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Rp.15.240.000 terealisasi Rp. 15.240.000 dengan Capaian Realisasi : 100%. tercapainya 100% untuk Anggaran Program Ini tidak terlepas dari dukungan SDM yang membidangnya. Semua terserap dengan baik
4. Meningkatnya masyarakat usia produktif yang diberdayakandengan Indikator Persentase masyarakat usia produktif yang diberdayakan, Rp.158.000.000 terealisasi Rp. 141.657.600 dengan Capaian Realisasi : 91.01%. tidak Terraliasasi Rp. 16.342.400 atau 10,34% . anggaran yang tidak terealisasi adalah honorarium Narasumber kegiatan Pelatihan Pemberdayaan Kelurahan karena adanya perubahan Kode Rekening penganggaran.

Untuk mengatasi kurangnya penyerapan anggaran di masa mendatang, bagian perencanaan akan lebih teliti lagi dalam pemetaan dalam penganggaran dalam setiap kegiatan.

D. RENCANA TINDAK LANJUT.

Secara terus menerus dan berkelanjutan memberikan pembinaan kepada semua bidang dalam rangka mencapai target relaisasi harus sesuai dengan Time Scedul yang telah dibuat sebagai acuan dala penyerapan anggaran., agar penerapan penyelenggaraan Laporan Capaian Kinerkja pada Tahun 20222 sesuai

ketentuan serta melakukan monitoring. Sebagai upaya perbaikan evaluasi SAKIP, terutama untuk tentang Evaluasi atas Implementasi SAKIP OPD diKecamatan Padang Ulak Tanding dan mendorong untuk memiliki Budaya Kerja dan berfungsi sebagaimana mestinya.

BAB III

PENUTUP

Laporan Kinerja Tahun 2022 dapat disimpulkan secara ringkas sebagai berikut:

1. Secara umum pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Padang ULak tanding telah dapat dilaksanakan sebagaimana mestinya;
2. Dalam pencapaian sasaran yang diperjanjikan, target sasaran strategis yang ditetapkan, belum sepenuhnya berhasil diwujudkan dengan baik. Ketidakberhasilan tersebut lebih disebabkan pada faktor-faktor sebagai berikut :
 - a. Belum adanya aplikasi yang terkoneksi dengan aplikasi yang lain untuk memudahkan membuat laporan dan Kinerja Pemerintah
 - b. Kurang optimalnya perencanaan
 - c. Terdapat perubahan peraturan dari Kementerian PAN dan RB terkait dengan pedoman evaluasi dan penilaian akuntabilitas kinerja sehingga mempengaruhi SAKIP OPD

Padang Ulak Tanding, Agustus 2023

